



Администрация г.Улан-Удэ
Комитет экономического развития и туризма

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

« 04 » апреля 2022 г.

Регистрационный № 80

И.С. Мележикова И.С.

(Должность и ФИО специалиста,
осуществляющего регистрацию)

Подпись *И.С. Мележикова*

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
Автономного учреждения социального обслуживания
«Улан-Удэнский комплексный центр социального обслуживания
«Доверие»»

Представитель работодателя:

Директор

АУ СО «У-УКЦ «Доверие»



О.И. Богатых

Представитель работников:

Зам. Председателя профсоюзного комитета

АУ СО «У-УКЦ «Доверие»



И.М.Хакимова

Дополнительное соглашение
принято на общем собрании работников
АУ СО «У-УКЦ «Доверие» «30» марта 2022г.

1. Стороны согласно Коллективному договору с учетом ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести следующие изменения в ч. 2 Порядок премирования Положения о премировании работников АУ СО «У-У КЦ «Доверие» и выплате им единовременных поощрений (кроме работников, непосредственно занятых оказанием социальных услуг на дому) (в редакции от 01.04.2021 г.), далее – Положение, являющееся приложением к Коллективному договору.

п. 2.5 ч. 2 Порядок премирования изменить, применять в новой редакции следующего содержания:

Работникам учреждения, отработавшим неполный расчетный период и уволенным в связи с призывом (поступлением) на военную службу, поступлением на учебу, достижением пенсионного возраста выплату премии производить за фактически отработанное время по итогам квартала либо года.

п. 2.6 Премии, не выплачиваются работникам Учреждения (исключение п. 2.5 ч. 2) добавить:

-в соответствии ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам, уволенным до момента рассмотрения и издания приказа о премировании.

2. Настоящее дополнительное соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

3. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, принятого на общем собрании работников 30 марта 2022 года.

4. Действие дополнительного соглашения вступает в силу с 30 марта 2022 года, распространяется на правоотношения о выплате премии за квартал либо год.